

Davacı, iş sözleşmesinin davalı tarafından haksız olarak feshedildiğini ileri sürerek ihbar tazminatı, fazla çalışma ücreti, yıllık ücretli izin alacağı, ulusal bayram ve genel tatil ücreti çalışma alacaklarını istemiştir.

Davalı, iş akdinin davacının istifa beyanı ile son bulduğunu ve davacının davalı derneği ibra ettiğini, davacının ihbar tazminatı talep etmesinin mümkün olmadığını, davacının önceki çalışmalarının davalı dernek ile değil davalı derneğe hizmet veren başka bir işyeri ile ilgili olduğunu, alacakların zamanaşımına uğradığını, davacının fazla mesai yaptığı iddiasının gerçek dışı olduğunu, davacının ulusal bayram ve genel tatil taleplerinin ölçüsüz ve afaki olduğunu savunarak davanın reddini istemiştir.

Mahkemece, toplanan kanıtlar ve bilirkişi raporuna dayanılarak, davacının sağlık gerekçesi ile istifa ettiği, söz konusu dilekçenin tehdit, hata ve hile altında verilmediği, davacının istifa dilekçesinde gösterdiği sebeplerin İş Kanununda belirtilen haklı nedenle fesih gerekçesi olmadığı, iş akdinin haksız olarak feshedilmesi ve söz konusu dilekçenin istifa iradesi yansıtması nedeni ile ihbar tazminatı talebinin reddine karar verilmesi gerektiği, fesihten sonra verildiği belirlenen fazla mesai, genel tatil ücreti alacaklarının tümünü kapsayan, hata, hile ve tehdit altında verilmediği anlaşılan ibraname ile davalının ibra edildiği, davalı vekilinin cevap dilekçesinde fazla mesai yapıldığının gerçek dışı olduğu, makul ölçülerde yapılan fazla çalışma karşılığının istifanın ardından ödendiği, davacının yaz ve kış ayrımı yapılmadan 13-14 saat fazla çalışma yapıldığı iddiasının kötüniyetli olduğunun savunulduğu, davalı vekilinin cevap dilekçesinde belirtmek istediği hususun yaz dönemlerinde yapılan fazla çalışma olduğunda karşılığının işçilere ödendiği şeklinde kabul edilmesi gerektiği, ibraname ile fazla mesai yönünden cevap dilekçesinin çelişmediği gerekçesi ile fazla mesai ve genel tatil ücreti alacaklarının reddine, ibraname ile yıllık izin alacağının ibra edildiği anlaşıldığından yıllık izin alacağı talebinin reddine karar verilmiştir.